



Delville Management poursuit sa stratégie de maillage territorial en créant un 5^{ème} bureau à Strasbourg

Pionnier du management de transition de proximité en France, Delville Management poursuit sa stratégie de maillage territorial avec l'ouverture d'un nouveau bureau régional dans l'Est. Déjà active dans cette région avec une trentaine de missions réalisées au cours des 3 dernières années dans des secteurs de l'automobile, de l'industrie ou du transport, l'entreprise ouvre son 5^{ème} bureau régional. Dirigé par Pascal Schuster, le bureau couvre l'Alsace, la Lorraine ainsi qu'une grande partie de la Franche-Comté.

Une nouvelle implantation dans l'Est

Déjà actif dans cette région avec une trentaine de missions réalisées au cours des 3 dernières années dans des secteurs de l'automobile, de l'industrie ou du transport, Delville Management vient d'ouvrir un nouveau bureau à Strasbourg, dirigé par Pascal Schuster. L'entreprise couvre désormais l'Alsace, la Lorraine ainsi qu'une grande partie de la Franche-Comté.

Après plus de 25 ans d'expérience au sein de groupes français et internationaux dans les secteurs de l'environnement, de l'industrie ou encore de construction, Pascal Schuster rejoint Delville Management en janvier 2023 dans l'objectif de créer ce bureau Est. « Dans une région économiquement très dynamique où le management de transition est appelé à se développer, nous voulons accompagner le développement des entreprises implantées à la fois en France et en Allemagne. L'agilité, l'expertise et la vitesse sont des facteurs indéniables de réussite, pour accompagner au mieux nos clients dans la gestion de leurs urgences managériales et faire du choix de Delville Management un accélérateur de réussite » souligne Pascal Schuster.



Pascal Schuster, directeur de Delville Management Est.

Une stratégie d'implantation régionale, au plus proche des clients

Delville Management fonde sa stratégie de développement sur deux enjeux majeurs : s'immerger dans la culture régionale, au plus proche de ses clients, tout

en maintenant des standards de qualité élevés. « Notre démarche se veut sincère et centrée sur les besoins spécifiques de nos clients. Loin d'une simple logique financière, il s'agit de garantir un service personnalisé, avec une exigence de qualité toujours conforme à celle de nos bureaux existants. » explique Patrick Abadie, son Fondateur.

L'emploi des seniors, un enjeu majeur

À l'heure où 1 senior sur 3 peine à trouver un emploi en CDI après 55 ans*, l'employabilité des seniors est un enjeu majeur sur le territoire. Solution concrète et efficace, désormais reconnue par les dirigeants pour faire face à des enjeux particuliers (management relais, pilotage de projet, conduite du changement, retournement ou encore redressement), le management de transition est une réponse à cette problématique.

En juin 2024, Delville Management a signé la Charte50+, concrétisant ainsi son engagement en faveur de l'emploi des plus de 50 ans. L'entreprise se mobilise aux côtés d'un collectif de 135 signataires en faveur de 10 engagements clefs autour du recrutement, de la formation, du maintien dans l'emploi, de l'accompagnement des évolutions de carrière, de la santé et du bien-être au travail, de l'aide, du départ à la retraite ou encore de la sensibilisation aux stéréotypes liés à l'âge.

« Le management de transition s'inscrit dans une perspective de carrière au long cours permettant notamment aux experts de plus de 50 ans de s'épanouir à travers des missions riches et variées. Convaincus des bienfaits de la diversité générationnelle, nous sommes engagés pour créer des environnements de travail véritablement inclusifs pour toutes les générations. » souligne Patrick Abadie.

*Source : HelloWork

ZOOM SUR DELVILLE MANAGEMENT

Cabinet de management de transition, Delville Management accompagne les entreprises dans leurs transformations à forts enjeux : management relais, pilotage de projet, conduite du changement, retournement et redressement. Outre sa présence à Strasbourg, Delville Management est implanté à Paris, Lyon, Lille, Nantes, Londres, Munich et Toulouse.

Indicateurs clés

Effectifs :

60 personnes

20% de croissance en 2023 vs 2022

235 missions démarrées en 2023

Un réseau de **22 000** managers de transition

Le marché a connu une croissance de **13%** en 2023

delville-management.com